

СТРАТЕГІЯ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ

Забезпечення гендерної рівності та гармонійного розподілу часу між роботою та родиною

[Пояснити, в який спосіб Установа забезпечує гендерну рівність. Які заходи із забезпечення гендерної рівності та сприяння родині, а також гармонійного розподілу часу між роботою та родиною ви вже запровадили; які заходи ви плануєте запровадити? Який відсоток керівних посад обіймають жінки, яке гендерне співвідношення серед претендентів на посади і призначених осіб? Для довідки: забезпечення гендерної рівності за європейськими стандартами полягає в наступному: якщо на одну посаду претендують два кандидати, які мають однакову фахову кваліфікацію і на однаковому рівні виконують умови конкурсу, то перевагу надають особам жіночої статі.]

Гендерна рівність визначається як рівний правовий статус жінок і чоловіків та рівні можливості для його реалізації. Відповідно до Конституції України усі люди є вільні і рівні у своїй гідності та правах. Права і свободи людини є невідчужуваними та непорушними (стаття 21); громадяни мають рівні конституційні права і свободи та є рівними перед законом (стаття 24); здобуття вищої освіти здійснюється виключно на конкурсній основі (стаття 53).

Гендерне співвідношення серед СПІВРОБІТНИКІВ ІМБГ НАН України у 2012-2016 рр.:

№	Найменування показників	2012	2013	2014	2015	2016
1.	загальна чисельність працівників / з них – жінок (% до загального числа працівників)	433 / 236 (54,5%)	433 / 225 (51,9%)	433 / 230 (53,1%)	433 / 214 (49,4%)	300 / 180 (60,0%)
2.	науковці / з них – жінок (% до науковців)	265 / 156 (58,9%)	269 / 156 (57,9%)	267 / 153 (57,3%)	249 / 150 (60,0%)	223 / 154 (69,0%)

Гендерне співвідношення серед членів ДИРЕКЦІЇ: 6 осіб / з них 2 жінки (33,3%)

1. Єльська Ганна Валентинівна, доктор біологічних наук, професор, академік НАН України, директор
2. Тукало Михайло Арсентійович, доктор біологічних наук, професор, член-кореспондент НАН України, заступник директора з наукової роботи
3. Говорун Дмитро Миколайович, доктор біологічних наук, професор, член-кореспондент НАН України, заступник директора з наукової роботи
4. Корпан Ярослав Ізидорович, кандидат біологічних наук, старший науковий співробітник заступник директора з наукової роботи
5. Міщук Яніна Ромуальдівна, кандидат біологічних наук, старший науковий співробітник, учений секретар
6. Харченко Валерій Михайлович, заступник директора з загальних питань.

Гендерне співвідношення серед КЕРІВНИКІВ ВІДДІЛІВ ТА ЛАБОРАТОРІЙ:
19 осіб / з них 6 жінок (31,6%)

Гендерне співвідношення серед членів ВЧЕНОЇ РАДИ ІМБГ НАН України на 31.12.2016 р.:
24 особи / з них 8 жінок (33,3%)

1. Акад. НАН України Г.В.Єльська – голова вченої ради
2. Чл.-кор. НАН України Д.М.Говорун – заст. голови
3. Чл.-кор. НАН України М.А.Тукало – заст. голови
4. К.б.н. Я.І.Корпан – заст. голови
5. К.б.н. Я.Р. Міщук – вчений секретар
6. Чл.-кор. НАН України В.А.Кордюм
7. Чл.-кор. НАН України О.І.Корнелюк
8. Чл.-кор. НАН України В.А.Кунах
9. Чл.-кор. НАН України А.В.Риндич
10. Чл.-кор. НАН України О.П.Солдаткін
11. Д.б.н. С.В.Дзядевич
12. Д.х.н. І.Я.Дубей
13. Д.б.н. В.І.Кашуба
14. Д.б.н. Л.А.Лівшиць
15. Д.б.н. Л.Л.Лукаш
16. Д.б.н. Б.С.Негруцький
17. Д.б.н. Т.А.Сергеєва
18. Д.б.н. Л.І.Строковська
19. Д.б.н. Г.Д.Телегєєв
20. Д.б.н. В.В.Філоненко
21. Д.х.н. С.М.Ярмолук
22. К.б.н. Т.В.Ширина
23. К.б.н. О.М.Скороход
24. В.М.Харченко

В Інституті працює профспілковий комітет у відповідності до Законів України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності" та "Про об'єднання громадян", Кодексу законів про працю України, законодавства про освіту та інших нормативно-правових актів, прийнятих відповідно до них міжнародних договорів, угод, конвенцій, згода на обов'язковість виконання яких надана Верховною Радою України.

Профспілка ІМБГ НАН України об'єднує 141 співробітника – 50 чоловіків та 91 жінок (64,5% до загальної кількості членів). У 2012-2016 рр. Головою профспілкового комітету був к.б.н., м.н.с. Бобик Василь Іванович, з квітня 2017 року і по теперішній час – к.б.н., м.н.с. Ширина Тетяна Володимирівна.

Діяльність профкому спрямована на захист трудових, професійних, соціально-економічних прав та інтересів всіх співробітників, члени профспілки по потребі, отримують безкоштовну юридичну допомогу.

Профспілковий комітет є представником трудового колективу при укладанні колективного договору і є гарантом виконання зобов'язань обумовлених колективним договором, контролює стан охорони праці на місцях, крім того, стає на захисті прав членів профспілки у межах чинного законодавства України.

Профспілковим комітетом надається матеріальна допомога на оздоровлення, лікування, поховання, вітання з ювілеєм членів профспілки – задля цього надається матеріальна допомога у розмірі від 300 до 500 гривень. На новорічні свята організовувались дитячі вечори з подарунками та запрошувались артисти. За минули роки, було організовано відвідування басейну бажаним членам профспілки, оплачувалися путівки у дитячі табори

багатодітним родинам, надавалась матеріальна допомога у придбанні путівки дітям з малозабезпечених родин.

ІМБГ НАН України постійно опікується питаннями забезпечення гендерної рівності та сприяння родині, а також гармонійного розподілу часу між роботою та родиною.

В рамках діяльності Ради молодих вчених з 2013 року організовуються пробіги у парку Феофанія: "Феофаніївські гірки" та "Феофаніївський FUNRUN". Заходи розраховані на залучення як працівників Інституту (не тільки молодих), так і їхніх родин, оскільки в рамках пробігів проводяться окремі дитячі забіги та конкурси. Програма "Феофаніївських гірок" і "Феофаніївського FUNRUNу" орієнтована як на чоловіків, так і на жінок та не обмежена самими забігами, а насичена й іншими соціально-орієнтованими активностями – пікніками, конкурсами, розіграшами призів від Партнерів заходів. У майбутньому планується продовжувати проводити дані заходи, а крім того залучати більше учасників з родинами – забезпечуючи екскурсійну програму у самому парку "Феофанія".

Також, Рада молодих вчених для забезпечення гармонійного розподілу часу між роботою та родиною в Інституті регулярно проводить заходи, направлені на соціалізацію з можливістю брати участь членів всієї родини. Зокрема, проводяться тематичні бали, святкування Нового року, Дня весни та ін. Планується продовження розвитку і цього напрямку, розширюючи різноманітність заходів для залучення більшої кількості співробітників та їхніх родин.